



ÉCHOS DP ETSVL DES 21 ET 22 JUIN 2017



+ PST Phase 3 au 2 juillet 2017 :

- Restera 19 ASCT « classiques »
- 31 agents PU: les agents B Suretés ayant été intégrés au PU
- 3 assistants PU
- 3 agents LAF sol

L'entreprise a décidé de ne plus accompagner systématiquement les trains sensibles.

L'UNSA DESAPPROUVE cette décision et alerte l'entreprise sur la mise en danger des agents et de la clientèle des trains du soir.

NOUS DEMANDONS L'ACCOMPAGNEMENT SYSTEMATIQUE DES TRAINS SENSIBLES

- ❖ **La direction nous informe qu'à partir du 2 juillet, le refus d'un agent d'intégrer le PU sera traité comme un refus de travail !**

+ **MOUVEMENT DU PERSONNEL A LA CPS :**

- La direction a fait le choix, sans publier d'offre de poste, de recruter une personne en provenance d'un autre établissement alors que deux agents sont actuellement sans poste sur St Etienne.

L'UNSA REGRETTE que la direction ne donne pas la priorité à ces agents en attente de poste.

+ **RECRUTEMENT :**

- La RRH nous annonce l'embauche de 10 agents au cadre permanent cette année pour les Escales
- Aucune embauche prévue pour la vente

L'UNSA REVENDIQUE depuis 2015 des sessions d'embauche à la filière 26. L'entreprise s'appuie sur des CDD sénior et des intérimaires pour tenir les postes de vente.

Les compétences des vendeurs partent au fur et à mesure des départs en retraite des agents qualifiés : LA SITUATION N'EST PLUS ACCEPTABLE.

Pour l'UNSA l'entreprise délaisse les métiers de la vente comme elle le fait au contrôle.

NOUS DEMANDONS L'ORGANISATION IMMEDIATE DE RECRUTEMENT FILIERE 26.

Vos contacts ETSVL :

Mail : unsaetsvl@gmail.com

Vos déléguées :

Claire Leduc : 06.26.28.64.79

Valérie Huyghe : 06.12.98.62.25

PROCHAINE REUNION DP 20 ET 21 SEPTEMBRE
You pouvez transmettre vos questions à votre déléguée du personnel
Au plus tard 72h avant la réunion pour traitement.