

Des Femmes, des Hommes des expressions, des attentes

Groupe Public Ferroviaire



NOTRE PROJET

2016 - 2018



Me
IES



crèche



Créateur de lien social !



En plaçant le salarié au cœur de ses choix et décisions, l'UNSA est devenue en quelques années, la première force syndicale réformatrice à la SNCF et de la branche ferroviaire.

Riche de rencontres et d'échanges permanents avec les salariés du Groupe Public Ferroviaire SNCF, l'UNSA présente un panel de vos priorités, qu'elle fait siennes pour la mandature 2016/2018 :

+✓ Logement



Le logement est la principale source de dépense des salariés en France. L'UNSA priorise lors de chaque échange avec la SNCF, une politique d'embauche "de proximité" avec le lieu d'activité. Toutes les aides liées à l'employeur SNCF (parc locatif et prêts), doivent également être régulièrement médiatisées, notamment en direction des jeunes embauchés. Ces sujets sont pointés par l'UNSA, particulièrement au sein des grandes villes, à la forte pression immobilière.

+✓ Métiers



Face à un environnement qui évolue en permanence, l'UNSA entend mobiliser l'intelligence collective au service de l'entraide, de la coopération, de l'efficacité et du développement des compétences. L'UNSA est un acteur majeur de l'Institut des Métiers SNCF. "L'UNSA Lab", premier laboratoire syndical dédié aux métiers de la Mobilité et des Transports, entend concourir à renforcer l'employabilité des salariés, au sein de nos secteurs (cœur de métier historique et nouvelles perspectives) en perpétuelles évolutions et mutations, sous une ère numérique aux développements et incidences illimités. L'industrialisation de la déconstruction du Matériel roulant réformé, est notre premier dossier dédié, présenté à la Direction et au monde politique.

+✓ Accords RH et Qualité de Vie au Travail.



L'UNSA est un acteur majeur dans la construction d'un nouveau socle social SNCF, décliné de l'agenda social obtenu suite à la réforme du ferroviaire. De multiples accords (Compte Épargne Temps, Égalité Homme/Femme, Travailleurs en situation de Handicap, Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences, ...) sont en négociation ou en cours de finalisation, avec harmonisation des textes de l'ex EPIC RFF. Nos propositions, pour la plupart d'entre elles intégrées, valorisent le salarié et son épanouissement professionnel. L'UNSA entend bâtir les bases d'un nouvel accord Qualité de Vie au Travail, puisque dénoncé arbitrairement par la CGT/SUD en 2014.

+✓ Parentalité et travail



Harmoniser parentalité, vie familiale et activité professionnelle, tient souvent du "casse tête" au sein de notre société moderne. Plus encore, au sein de certains métiers SNCF, aux contraintes horaires affirmées. L'UNSA s'emploie depuis des années à orienter la Direction sur ce thème majeur, lié à l'épanouissement professionnel des femmes et des hommes, mais également à l'attractivité certaine en matière d'embauche.

L'UNSA s'engage à explorer toutes les solutions, comme l'intégration des familles de cheminots aux crèches interentreprises, pour une mise en œuvre prioritaire avec maillage et réseau national d'information.

+✓ PDE, trajets domicile/travail



La mise en place d'un Plan de Déplacements Entreprise (PDE) est une démarche d'entreprise qui vise à rechercher, puis à mettre en place, les mesures permettant de rationaliser les déplacements des salariés entre leur domicile et leur lieu de travail, tout en favorisant le développement des modes de transports alternatifs à la voiture individuelle (transports en commun publics, transports en commun dédiés, covoiturage, vélo).

L'UNSA souscrit pleinement à cette démarche, et entend la développer au sein des bassins d'emploi SNCF ; certaines régions SNCF ayant déjà élaboré un PDE, comme NPdC sur Lille Métropole. L'UNSA intervient également afin de contractualiser un accord GPF SNCF pour les utilisateurs de vélo (versement possible par l'employeur de 25 centimes d'€ du km, en utilisation domicile/travail).



+✓ Formation



La formation du salarié est la pierre angulaire des compétences et de l'expérience. Qu'elle soit initiale, continue, de perfectionnement, ou liée à un projet professionnel précis, la formation est un droit, décliné au sein d'accords à la SNCF. L'UNSA veille à leurs applications et déclinaisons au sein de toutes les strates de la SNCF. L'UNSA intervient particulièrement pour l'adaptation aux soutiens de familles (contraintes particulières liées aux horaires et aux déplacements) ainsi qu'envers les personnes en situation de handicap.

+✓ Titres-Restaurants



L'UNSA-Ferroviaire, début 2015, sollicite seule la Direction de l'Entreprise SNCF afin de mener une étude de faisabilité concernant la dotation des Titres-Restaurants pour les agents SNCF. En réponse la Direction propose une expérimentation au sein d'un panel d'agents à l'INFRA. L'UNSA démontre tout le bien-fondé de sa démarche, et entend élargir ce dispositif au plus grand nombre à la SNCF, sur la base du volontariat. Cette démarche répond à une attente forte, notamment chez les 90 % de salariés ne pouvant fréquenter les cantines SNCF.

+✓ Pouvoir d'achat



L'implication majeure de l'UNSA, n'est plus à démontrer en matière de hausse de pouvoir d'achat : signatures d'accords salariaux valorisants, négociation du dividende salarial, négociation des accords d'intéressement (SNCF Réseau et Mobilités, avec action spécifique pour les 12 000 salariés de l'EPIC de tête), octroi de primes (ex acteurs "HR Access") sont, entre autres, bien des exemples de nos actions au quotidien. L'UNSA s'engage également à utiliser tous les leviers pour entamer la phase "déblocage des grilles salariales" (sédentaire et roulant) libérant ainsi vos déroulements de carrières, suite aux réformes des retraites de 2008 et 2010. Ces grilles, créées en 1992, sont devenues obsolètes.

+✓ Comités d'Entreprise

L'UNSA travaille depuis des années afin de renouveler les prestations offertes aux salariés. Vos attentes au 21^{ème} siècle ont évolué, de manière significative, depuis la création de la SNCF ! Le budget global des Activités Sociales, issu de vos cotisations s'élève à 100 millions d'€. Consultez vos contributions AS au taux de 1,721 % (bulletins de paye rubrique "UCG"). 650 € de contribution annuelle moyenne par salarié.

Confortée par les premiers résultats de notre enquête nationale, l'UNSA entend amplifier vos dotations en prestations individuelles, à l'instar des Chèques-Vacances et Coupons-Sport. Dotations plébiscitées par les salariés SNCF, là où l'UNSA est majoritaire ou arrive à créer l'émulation avec les autres Organisations Syndicales.

L'UNSA considère que les Activités Sociales appartiennent aux salariés et à leurs ayants-droit. La renégociation de l'accord de gestion des Activités Sociales est une opportunité afin de moderniser les prestations attendues par tous les salariés.



Elections SNCF 2015

Créateur de lien social



Votons, et renforçons l'



CE - DP - CS - CA

Elections SNCF 2015
Alternant(e) - CDD - Contractuel(le) - Au Statut
Toutes les voix comptent !



UNSa
Ferroviaire

CE - DP - CS - CA

Elections SNCF 2015
Alternant(e) - CDD - Contractuel(le) - Au Statut
Toutes les voix comptent !



UNSa
Ferroviaire

CE - DP - CS - CA

Vous avez le choix !

De faire confiance aux contre-tout,
ou de choisir le premier syndicat réformiste de la SNCF
et de la branche au bénéfice de tous les salariés !

Le 19 novembre 2015 **Votez**

