

Rupture unilatérale du dialogue par l'Entreprise !



*Table ronde du
6 décembre 2016*

Table Ronde du 6 décembre 2016 :

l'Entreprise stoppe les échanges qui devaient être conclusifs.

L'UNSA-Ferroviaire réaffirme encore et toujours les mêmes revendications :



Un engagement de l'Entreprise à travailler sur la maîtrise de la charge de travail pour tout l'encadrement,



Un outil de suivi du temps de travail,



Un référentiel RH qui accompagnera tous les établissements et les agents dans la signature et le suivi du Forfait-Jours,



Un engagement de l'Entreprise à étudier, dans la période transitoire, un Forfait-Jours équitable pour l'encadrement des régimes sièges,



Une indemnité en rapport avec les sujétions imposées par le Forfait-Jours.

**Après l'arrêt des discussions par l'Entreprise,
l'UNSA-Ferroviaire demande la présentation d'un projet
d'accord cohérent, au regard des études DAR et SECAFI.**

“ des femmes , des hommes,
l'expertise syndicale à votre service...

UNSA

autonomie

.....

dialogue

.....

négociation

”

