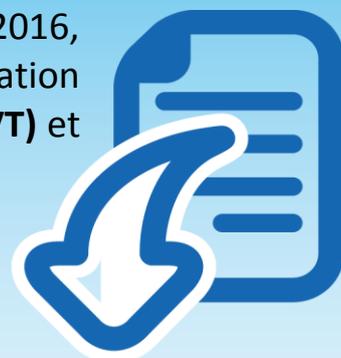


L'engagement de l'UNSA-Ferroviaire au service du progrès social

Lors de la table-ronde « **Forfait-Jours** » du 16 novembre 2016, l'**UNSA-Ferroviaire** a exigé que tous les sujets de négociation soient abordés sous l'angle de la **Qualité de Vie au Travail (QVT)** et inscrits à l'agenda social 2016 / 2017.



Paris, le 23 novembre 2016



Il est aisé d'apprécier la contribution à la QVT de sujets tels que l'aménagement des espaces de travail, le télétravail, le droit à la déconnexion et la préservation de l'équilibre temps de travail / temps de repos.

D'autres thèmes seront aussi à l'ordre du jour des différents rendez-vous de cet agenda social et doivent être synonymes de mieux être au travail.

Quelques exemples concrets :

SUJETS INSCRITS A L'AGENDA SOCIAL	CONTRIBUTION ATTENDUE PAR L'UNSA A LA QVT
Évolution de la posture managériale	<ul style="list-style-type: none">• Appréciation objective et bienveillante des résultats de chaque agent,• Mise en lumière des difficultés rencontrées, sans culpabilisation et avec la volonté d'y remédier avec tolérance,• Respect de l'intégrité de chaque personne,• Accompagnement des projets professionnels individuels pour faciliter leur aboutissement,• Encouragement au développement des compétences,• Etc.
Gestion Prévisionnelle Des Emplois et Des Compétences (GPEC)	<ul style="list-style-type: none">• Anticipation et accompagnement des réorganisations,• Visibilité des parcours professionnels possibles,• Visibilité sur les métiers sensibles, en voie de disparition, en évolution (avec évaluation précise de l'ampleur des mutations), en émergence,• Visibilité sur les passerelles possibles entre métiers,• Visibilité sur les dispositifs d'accompagnement, dont la formation, pour permettre ces changements de métiers,• Visibilité sur les dispositifs de promotion (statutaires, reconnaissance de diplômes, etc.),• Etc.
Formation tout au long de la vie professionnelle	<ul style="list-style-type: none">• Accès pour tous à un socle minimum de compétences,• Développement de compétences au service des parcours professionnels,• Accès à la promotion professionnelle,• Construction de projets professionnels,• Etc.



L'amélioration de la Qualité de Vie au Travail, valeur essentielle de l'engagement de l'UNSA-Ferroviaire, s'inscrit au cœur de notre action

