



CPC VA FORMATION DU 08 AVRIL 2015

Paris, le 21 avril 2015,

La CPC VA Spéciale Formation est la seule CPC où il est impossible de poser nos questions en amont de cette réunion. Elles sont donc incluses dans notre déclaration (voir pièces jointes). Force est de constater que ce mode de fonctionnement est problématique. Nous n'avons eu que peu de réponses à nos interrogations.

Des sujets ont monopolisé l'attention, notamment, l'ouverture d'une école Infra au Maroc. Les OS furent vent debout contre l'obligation d'envoyer nos agents en Afrique. L'UNSA---Ferroviaire avait entamé les débats dans sa déclaration. Nous ne pouvons cautionner l'envoi des cheminots à Rabat, sans que ceux---ci soient volontaires. En effet, un manuel des bonnes pratiques accompagne la convocation du stagiaire. Il est stipulé qu'ils ne doivent pas pénétrer dans les lieux de cultes (sauf s'ils sont musulmans), ne pas montrer de façon ostensible leur homosexualité, etc... Sans compter qu'il faille un passeport, que les risques d'attentats, les vaccinations recommandées et la potabilité de l'eau sont sources de difficultés. L'UNSA---Ferroviaire ne veut en aucun cas décourager ou inciter les cheminots à refuser ce voyage, mais nous demandons que ce soit sur la base du volontariat.

Autre sujet très sensible qui fut évoqué, l'expérience faite à l'Infrapôle PDL, où trois agents détectés par le DET pourraient accéder à la qualification E **sans examen** mais sur quels critères ? Nonobstant les difficultés (entrée dans le cursus à la tête du client, allongement de la durée pour atteindre la validation de cet examen, entre 18 et 24 mois, la baisse de connaissances de ces nouveaux promus, etc) de la suppression de l'EV4, la Direction en catimini, à la demande de certains DET voudraient modifier l'EV7. Ils en ont fait la demande auprès de B. Tilloy, la nouvelle DRH de SNCF Réseau. La CGT se félicitait de cette « avancée » et demandait à la Direction, si celle---ci, avait repris leur revendication ? L'UNSA---Ferroviaire est opposée à la suppression de l'EV7, à l'instar de l'EV4. Même si un examen est imparfait, il reste néanmoins la moins mauvaise des solutions pour accéder à un grade supérieur de manager. Nous aurons une audience avec la Direction de l'Infra sur ce sujet le mardi 28 avril 2015.

L'UNSA---Ferroviaire insista sur le pourcentage très faible de recrues via l'alternance. Sur 1603 embauches à l'Infra MT, 234 sont alternants. À PSIG, 33 alternants (sur 161) embauchés sur les 200 que l'Entreprise a recrutés. Alors que dans un même temps, nous avons toutes les peines du monde à trouver des candidats SE et à combler certaines filières BAC+2/3 à PSIG.

Les bilans soulignent l'accroissement important de l'externalisation des formations, aussi bien à l'Infra M&T (formation CREQ, notamment) qu'à PSIG.

Les outils 3D de formation pédagogiques, qui ont été présentés en séance, offrent une réelle plus-value. Des modules trains de l'infra, tournées, maintenance des appareils de voie et les modules « complément déplacement LGV » sont très intéressants, pour ne pas dire ludiques. Des PC, au nombre de 150, seront affectés prochainement dans les CPFI.

Le Répertoire des Actions de formation nécessite d'être remis en qualité (aveu de la Direction). Tous les acteurs de la formation y gagneraient en qualité. Il devrait subir un profond lifting.

Les mesures spécifiques formateurs furent abordées en séance à la demande de l'UNSA-Ferroviaire :

- indemnité de double logement,
- meilleure intégration parcours professionnels (PR2, PR4) avant et pendant la tenue du poste,
- contrat de retour,
- notation dans l'unité de formation.

Pour conclure, il est difficile d'appréhender tous les chiffres fournis dans les documents remis pour cette commission. Même la Direction peine à expliquer ou clarifier certaines données. Tout est fait pour maintenir une certaine opacité (entre l'Infra MT et PSIG, les tableaux ne reprennent pas les mêmes données et présentations, les nombreux anglicismes, les sigles), un usage et coutume devenu redondant pour les CPC VA.

La séance a été levée sans que l'ordre du jour soit épuisé.

L'UNSA-Ferroviaire milite pour la réouverture des centres d'apprentissage pour les futurs agents SES et le retour à l'examen EV4 pour les agents VOIE, SM et CAT.



